



KiSa conseil

Newsletter



Voici la 2ème newsletter. J'avoue être hyper enthousiaste à l'idée de cette newsletter, qui m'aide à structurer le choix des thématiques de mon blog.

Le mois de février (et celui de mars) est sous le signe de **la justice organisationnelle**.

La justice organisationnelle est au cœur des préoccupations des entreprises modernes. Elle influence non seulement le bien-être des salarié-es, mais également la performance globale des organisations.

Dans cette édition, je vous partage les premiers articles sur le sujet, pour instaurer une culture d'équité et transformer positivement votre entreprise, ainsi qu'une vidéo pour questionner votre management.

Vous y trouverez également le lien vers l'interview faite de l'entreprise Horizon.

Et pour finir, une réflexion ou un exercice à tester pour amorcer un changement concret.

N'hésitez pas à me faire des retours ou à me communiquer des sujets que vous aimeriez trouver dans cette newsletter.

Bonne lecture !





KiSa conseil



Newsletter n°2 - Mars 2025



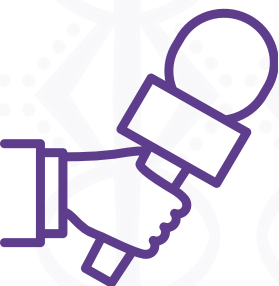
Les articles que vous avez peut-être loupé ...

- [Sans justice organisationnelle, vos politiques RH sont vouées à l'échec](#)
- [Inégalité salariale : une injustice distributive qui fragilise l'entreprise](#)



[Etes-vous un manager toxique sans le savoir ?](#)

L'avis d'un.e employeur.e - La vie d'un.e employeur.e



[Cliquez ici pour lire l'interview](#)

Intervention en cellule de crise

Participation au séminaire FOCALYS

Publication d'un visuel expliquant mon métier. [Cliquez ici pour le découvrir](#)





KiSa conseil



Newsletter n°2 - Mars 2025

Savez-vous que ...



Les résultats de multiples recherches ont mis en avant qu'avoir "la voix" (la possibilité de s'exprimer lorsqu'une décision nous concernant est en cours) VS ne pas l'avoir permet non seulement une appréciation selon laquelle cette **procédure est juste**, mais également une appréciation selon laquelle la **décision, qu'elle soit favorable ou défavorable**, est plus juste (va, den Bos, 2005)



Avez-vous déjà mené une enquête interne ?

Cela permet de comprendre comment les salarié·es perçoivent l'équité des décisions et des processus.

Vos processus de prise de décision sont-ils transparents ?

Contactez moi si vous souhaitez développer le sujet.



Je trouve une situation injuste ?

Quelle est ma réaction ?

Est-ce que j'exprime de façon claire mes besoins ?

Est-ce que je pose des questions pour clarifier mes suppositions et mes doutes ?

"Le véritable test d'un leader est de créer une culture où chacun.e se sent respecté.e et valorisé.e." ChatGPT (et je suis d'accord ;)

